



# ASN SIGAP

(TRANSPARANSI DISIPLIN PEGAWAI  
MELALUI OFFICE PERFORMANCE)

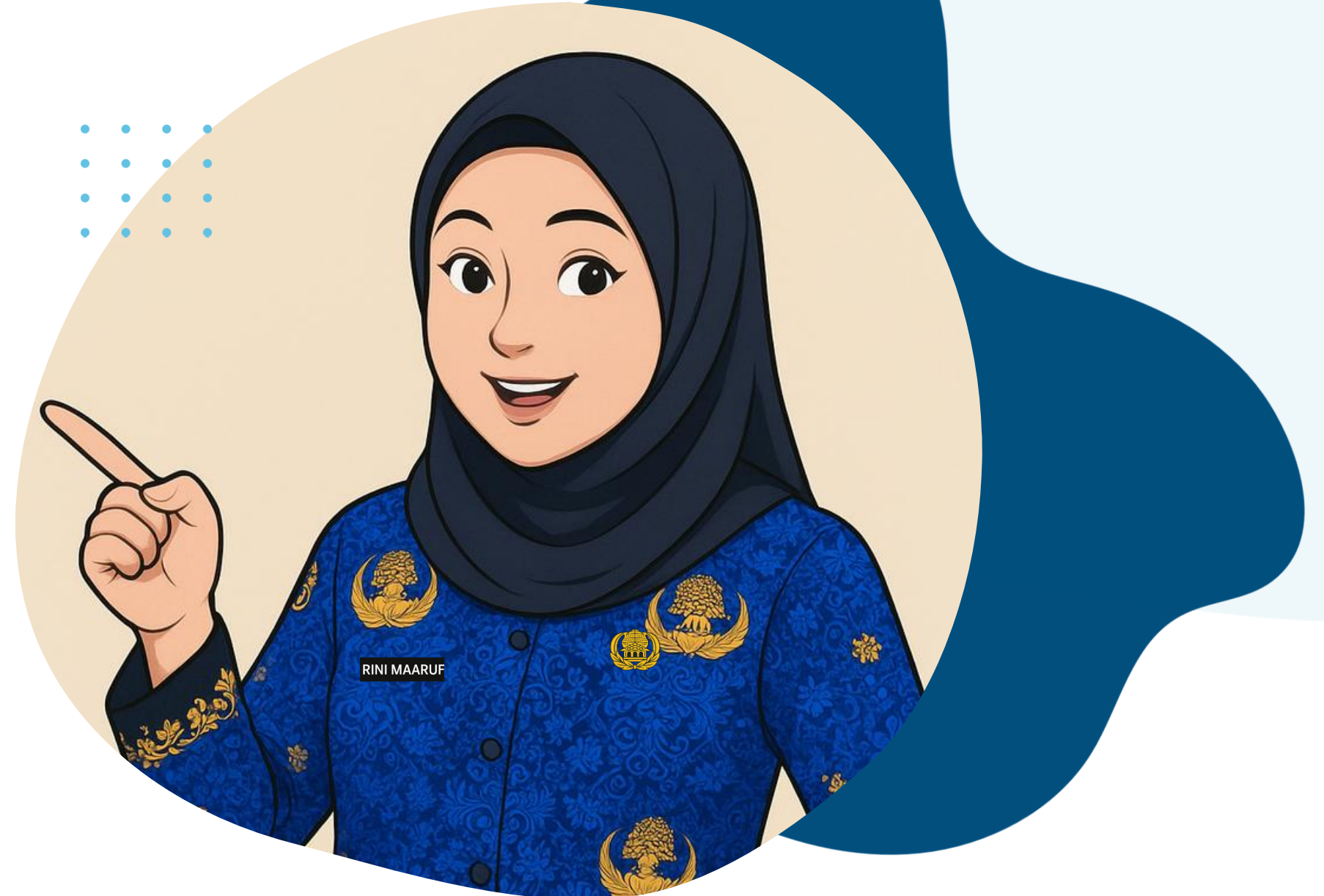
RINI RAHAYU AGUSTIN MAARUF, S.Kom  
Kepala SUB Bagian Umum dan Kepegawaian



# DASAR HUKUM

---

- Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah
- UU 20 Tahun 2023 Tentang ASN
- Peraturan Pemerintah Nomor 94 Tahun 2021 tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil
- Peraturan BKN Nomor 4 Tahun 2023 tentang periodisasi Kenaikan Pangkat Pegawai Negeri Sipil
- Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 7 Tahun 2023 tentang Kenaikan Gaji Berkala (KGB) dan Kenaikan Gaji Istimewa (KGI) Bagi Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja ([PPPK](#)).





# LATAR BELAKANG DAN PERMASALAHAN



Aparatur Sipil Negara (ASN) merupakan pilar utama penyelenggara pemerintahan dan pelayanan publik. Untuk mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik (*good governance*), peningkatan kinerja ASN menjadi prioritas agar pelayanan publik lebih efisien, efektif, dan berkualitas.

Namun, masih terdapat berbagai tantangan seperti keterbatasan sumber daya, kurangnya pengembangan kompetensi, serta budaya kerja yang belum sepenuhnya mendukung peningkatan kinerja. Perkembangan teknologi juga menuntut ASN agar lebih adaptif dan responsif terhadap perubahan.

Transparansi dan disiplin pegawai menjadi kunci utama dalam mewujudkan manajemen ASN yang profesional dan akuntabel. Di era digital, penerapan teknologi informasi melalui konsep *Office Performance* menjadi solusi untuk meningkatkan transparansi, kedisiplinan, dan akurasi penilaian kinerja pegawai

# KEBARUAN INOVASI

Kebaruan inovasi “Transparansi Disiplin Pegawai melalui Office Performance (ASN SIGAP)” terletak pada penerapan sistem digital terpadu, berbasis data real-time, dan berorientasi transparansi serta kolaborasi antarinstansi.

Inovasi ini tidak hanya memperbarui cara pengawasan disiplin ASN, tetapi juga mengubah budaya kerja birokrasi menjadi lebih terbuka, akuntabel, dan adaptif terhadap perkembangan teknologi.







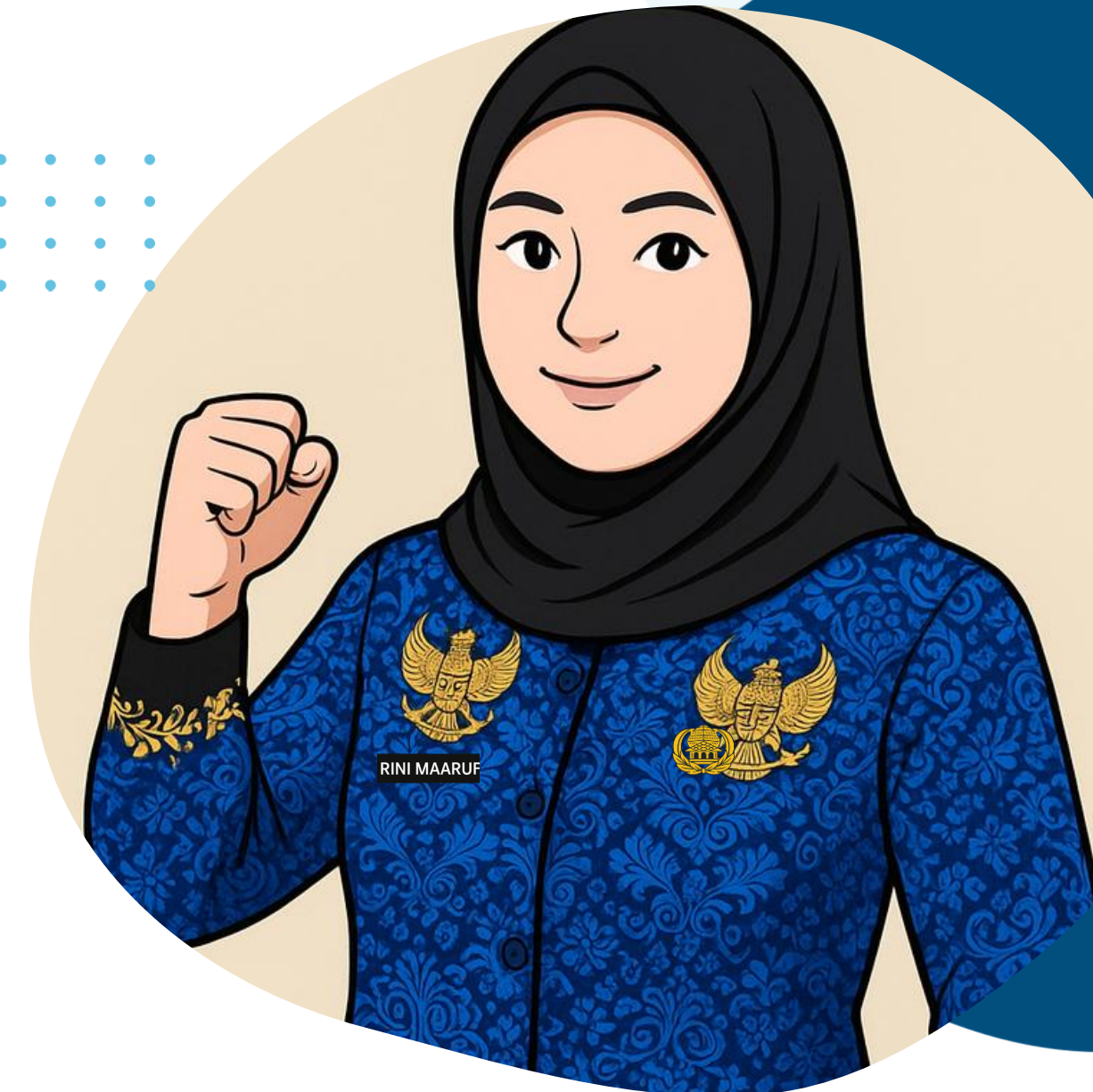
# DAMPAK DAN MANFAAT

## Dampak

- Pemutakhiran Data Mandiri (PDM) kepegawaian termasuk Kenaikan Gaji Berkala (KGB) dan Kenaikan Pangkat (Kenpa) dapat diakses dengan mudah dan transparan
- Pengawasan yang mudah untuk memantau proses Kenaikan Gaji Berkala (KGB) dan Kenaikan Pangkat (Kenpa) serta memastikan seluruh administrasi kepegawaian telah sesuai dengan peraturan yang berlaku.

## Manfaat

- Mendukung proses pelayanan administrasi kepegawaian dalam melakukan Pemutakhiran Data Mandiri (PDM).
- Mendorong percepatan proses pengurusan kenaikan gaji berkala (KGB) dan kenaikan pangkat (Kenpa) sehingga dapat selesai tepat waktu



# KEBERLANJUTAN DAN REPLIKASI INOVASI

Keberlanjutan dan replikasi inovasi “Transparansi Disiplin Pegawai melalui Office Performance (ASN SIGAP)” dapat dilaksanakan :

- Penguatan regulasi dan komitmen pimpinan,
- Integrasi sistem dan pelatihan berkelanjutan, serta
- Replikasi di berbagai OPD dengan dukungan kolaboratif lintas sektor.

Dengan demikian, ASN SIGAP tidak hanya menjadi inovasi lokal, tetapi juga model penerapan disiplin ASN berbasis digital yang dapat diadaptasi secara luas untuk mendukung reformasi birokrasi dan transformasi digital secara transparan dan akuntabel.





# CARA PENGGUNAAN ASN SIGAP



## 1. Login ASN SIGAP

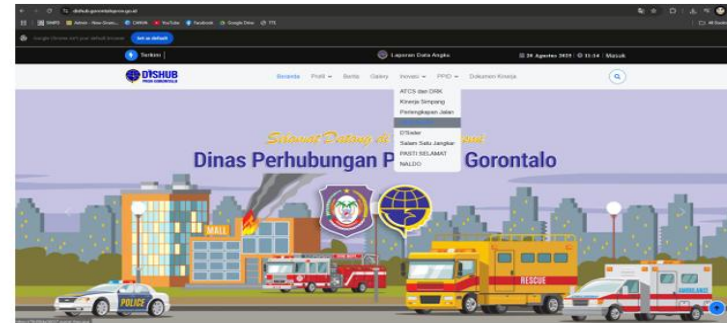
- Buka Website <https://dishub.gorontaloprov.go.id>



- Klik Menu Inovasi



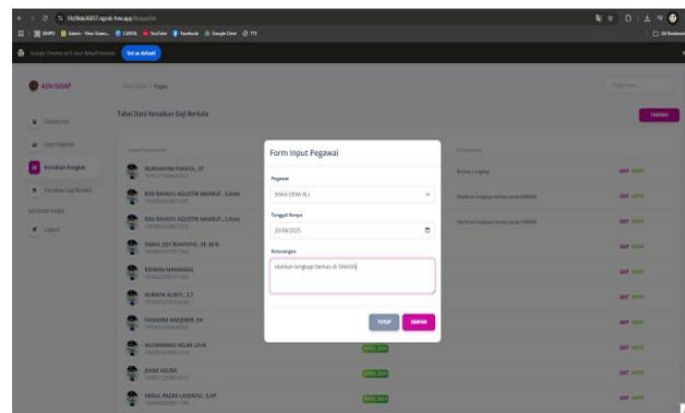
- Klik Menu ASN-SIGAP



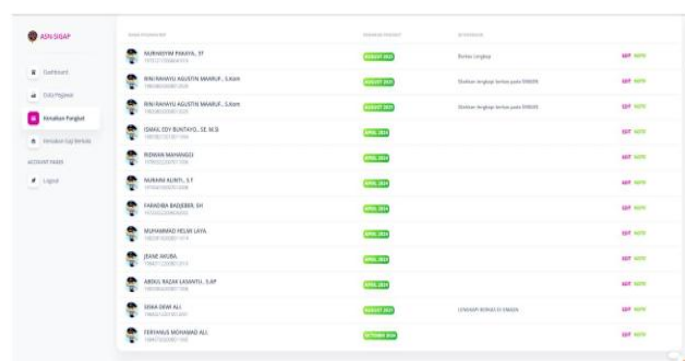
- Masukkan User dan Password  
User : admin  
Password : admin



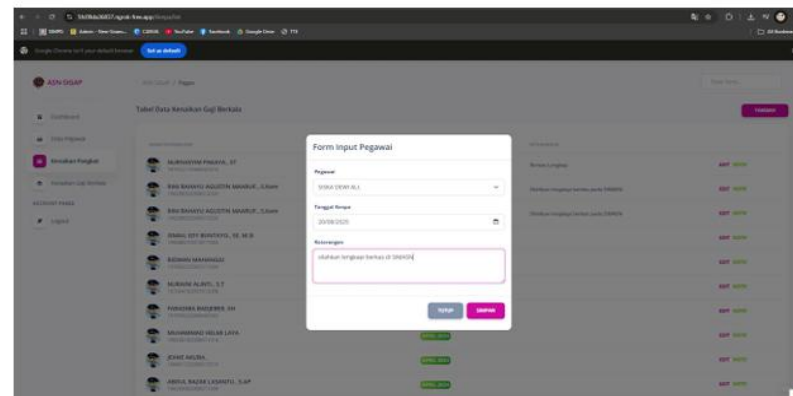
- pilih nama pegawai yang akan melakukan Kenpa



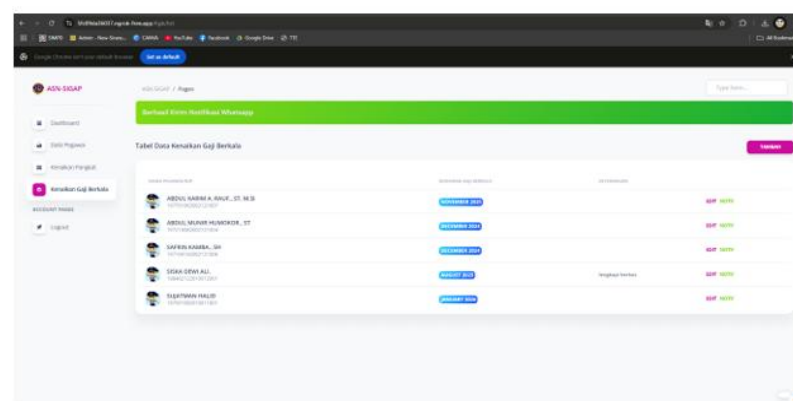
- Klik Simpan



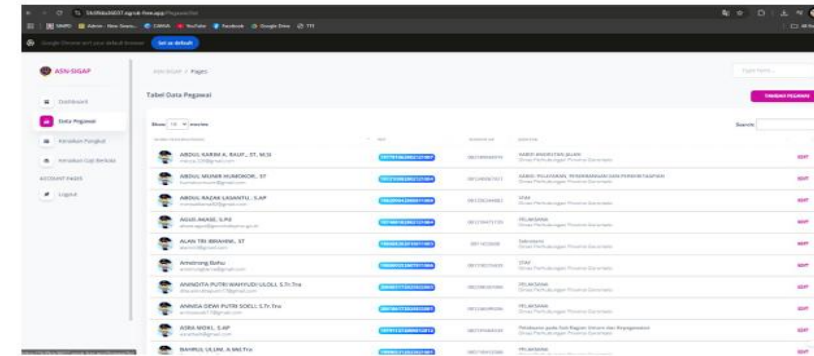
- pilih nama pegawai yang akan melakukan KGB



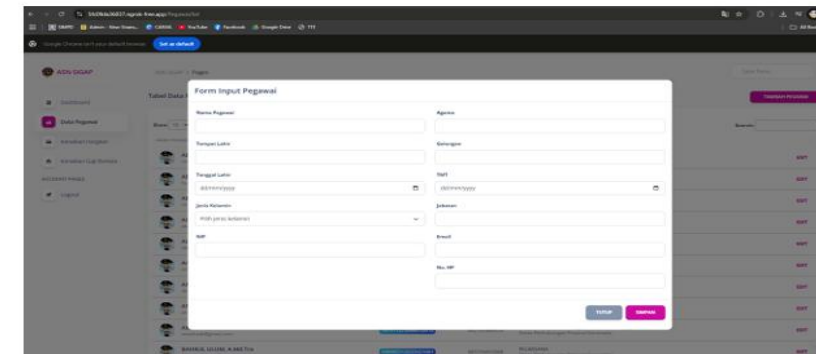
- Klik Simpan



## 3. Klik menu Data Pegawai



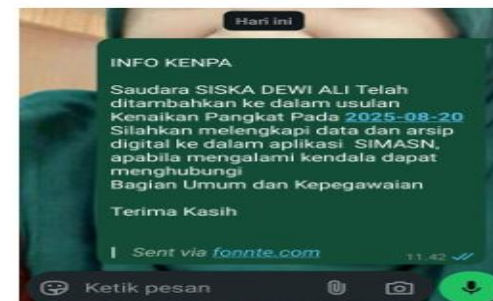
- Input data KENPA (data pegawai yang akan melakukan Kenpa pada tahun berjalan)



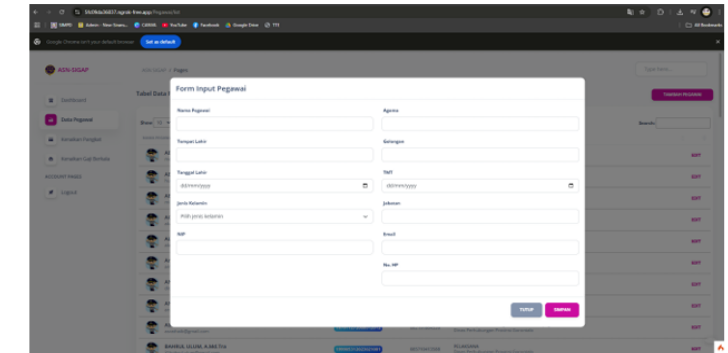
- notifikasi langsung masuk di WA pegawai



- Pegawai diharapkan melengkapi data di SIMASN

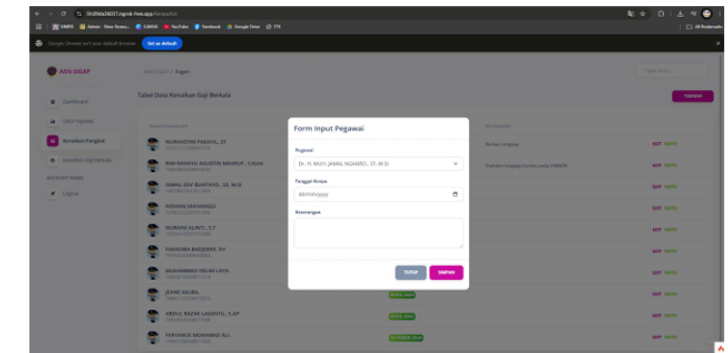


- Input Data KGB (data pegawai yang akan melakukan Kenaikan Gaji Berkala (KGB) pada tahun berjalan)



- Klik menu kenaikan pangkat

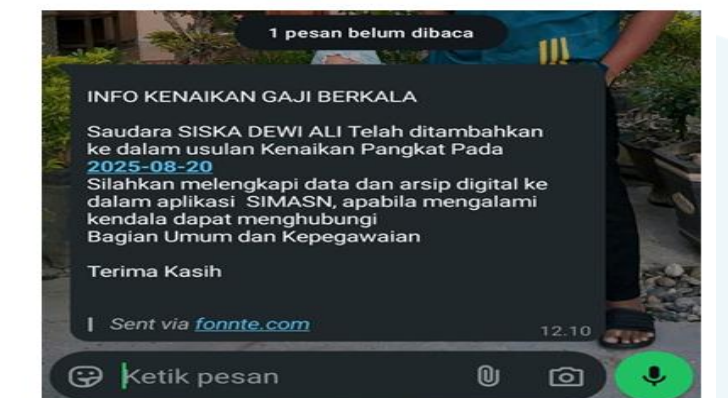
- tampil daftar pegawai yang akan melakukan Kenpa



- notifikasi langsung masuk di WA pegawai



- Pegawai diharapkan melengkapi data di SIMASN







# Terima Kasih

**RINI RAHAYU AGUSTIN MAARUF, S.Kom**



+62 852 – 5695 - 3910



[rinilapananda@gmail.com](mailto:rinilapananda@gmail.com)

